

4 連絡会議議題

◎ 第78回全国労働委員会連絡協議会総会 (5.11.9・10 東京都)

- (1) 個別あっせんにおける工夫・配慮、スキル向上の取組について
(九州ブロック公労使)
- (2) 労働基準法と密接に関連すると思われる調整事件の取扱いについて
(中部ブロック公労使)
- (3) 労働組合法第18条に基づく労働協約の地域的拡張適用について (中労委)

◎ 第110回四国労働委員会協議会総会 (5.6.16 徳島県)

- (1) 使用者が個別職員との話し合いには馴染まないと主張する案件に関しての個別あっせんの進め方について (香川県労委)
- (2) 労使ともに団体交渉に不慣れな場合の集団あっせん事件における労働委員会の関与のあり方について (高知県労委)
- (3) フリーランス保護新法制定を踏まえた労働委員会としての対応について (愛媛県労委)

◎ 第40回四国地区労働委員会公益委員連絡協議会 (5.9.12 徳島県)

- (1) 個別的労使紛争における同一労働同一賃金を根拠とした雇用形態の変更、配転命令の事案に対するあっせんの進め方について (香川県労委)
- (2) 団交会場費用の折半及び団交申入書の受取拒否に係る不当労働行為該当性について (高知県労委)
- (3) 同一企業内に、従業員の過半数が加入し、労働関係法令に規定する各種手続に関し一定の役割を担う団体と、他の労働者団体が併存する状況において、使用者の中立保持義務が問題とされた場合、不当労働行為の成否をどう判断すべきか (愛媛県労委)

◎ 令和5年度全国労働委員会会長連絡会議 (5.6.9 茨城県)

- (1) 不当労働行為審査(調査)におけるウェブ会議の利用について (中労委)

◎ 第64回中国・四国地区労働委員会会長連絡会議 (5.7.11 鳥取県)

- (1) 審査事件に不慣れな当事者への審査指揮について (広島県労委)
- (2) 採用内定に関してあっせん申請がなされた場合の対応について (鳥取県労委)

◎ **四国ブロック労働委員会会長連絡会議** (5.5.19 香川県)

- (1) 個別紛争あっせんのパワハラ事案における使用者へのアプローチの工夫について (徳島県労委)
- (2) 業務命令・懲戒処分の弁明に対する団交応諾義務について (高知県労委)
- (3) 不当労働行為救済申立て後の申立内容の追加・変更への対応について (愛媛県労委)

◎ **令和5年度全国労働委員会事務局長連絡会議** (5.6.8 茨城県)

- (1) 審査・調整事件等の概況について (中労委)
- (2) 議題懇談「今後の労働委員会における個別労働紛争解決業務の位置づけについて」 (中労委)

◎ **四国地区労働委員会事務局長連絡会議** (5.5.19 香川県)

- (1) あっせん手続きにおけるSNS等による情報拡散の未然防止について (徳島県労委)
- (2) 労働委員会業務のデジタル化の状況について (高知県労委)
- (3) コロナ5類移行後の労働委員会におけるITの利用の方向性について (愛媛県労委)

◎ **令和5年度全国労働委員会事務局調整主管課長会議** (5.10.31 東京都)

- (1) 調整業務の運営について (中労委)
- (2) 都道府県労働委員会からの事例報告
 - ア 労働争議調整事件における事例
 - イ 個別労働紛争事件における事例
- (3) グループ討議・グループ発表

◎ **令和5年度全国労働委員会事務局審査主管課長会議** (5.10.30 東京都)

- (1) 履行確認(労委規則45条2項)について
- (2) 研修制度について
- (3) 労働委員会事務局における人材確保・育成について

◎ **令和5年度四国ブロック労働委員会事務局審査・調整主管課長会議**

(5.7.26 Web)

- (1) 労働委員会の認知度を高めるための取組みについて (香川県労委)
- (2) 施策・事務事業の評価指標について (愛媛県労委)
- (3) 昼休み(12時~13時)や時間外、土日祝日の労働相談対応について (高知県労委)
- (4) あっせんにおける労働者委員、使用者委員の関わり方について (徳島県労委)