

1 異動の規模等

(1) 異動規模（知事部局）

(単位人)

| 異動内容 | H20.4.1 | H19.4.1 | 増減 |
|---------|---------|---------|-----|
| 異動総数 | 1,349 | 1,531 | 182 |
| うち実質異動 | 1,277 | 1,450 | 173 |
| 1・2等級昇任 | 61 | 38 | 23 |
| うち1等級 | 21 | 13 | 8 |
| うち2等級 | 40 | 25 | 15 |
| 新規採用職員 | 46 | 27 | 19 |
| うち事務 | 19 | 15 | 4 |
| うち技術 | 27 | 12 | 15 |
| 再任用職員 | 2 | 1 | 1 |
| うち事務 | | | 0 |
| うち技術 | 1 | 1 | 0 |
| うち技能 | 1 | | 1 |
| 退職者 | 166 | 146 | 20 |

新規採用には国からの採用を含む。それを除く新規採用
19年度20名 20年度36名 +16名

(2) 昇任の状況（知事部局）

(単位人)

| | 事務 | (うち女性) | 技術 | (うち女性) | 計 |
|-----|----|--------|----|--------|-----|
| 1等級 | 14 | (2) | 7 | | 21 |
| 2等級 | 17 | (1) | 23 | (1) | 40 |
| 3等級 | 8 | (3) | 2 | | 10 |
| 4等級 | 36 | (19) | 27 | (7) | 63 |
| 計 | 75 | (25) | 59 | (8) | 134 |

<参考 19年度 昇任の状況(知事部局)> (単位人)

| | 事務 | (うち女性) | 技術 | (うち女性) | 計 |
|-----|----|--------|----|--------|-----|
| 1等級 | 8 | (1) | 5 | | 13 |
| 2等級 | 11 | | 14 | (1) | 25 |
| 3等級 | 1 | | 1 | | 2 |
| 4等級 | 35 | (18) | 37 | (7) | 72 |
| 計 | 55 | (19) | 57 | (8) | 112 |

(3) 平成20年度庁議、政策調整会議のメンバー 【別紙参照】

2 組織改正の内容

(1) 組織改正の基本的な考え方

【別添 平成20年度組織改正の概要参照】

(2) 知事部局の行政組織数の増減

| | 部局数 | 課室数 | 出先機関数 |
|---------|-----|-----|-------|
| H20.4.1 | 13 | 89 | 66 |
| H19.4.1 | 13 | 97 | 67 |
| 増減 | 0 | 8 | 1 |

(3) ポスト数の増減（知事部局：派遣職員を除く）

| | H19.4.1 | | | H20.4.1 | | | H19 H20増減 | | | |
|-----|--------------|-----|-----|---------|-----|-----|-----------|----|----|----|
| | 事務 | 技術 | 計 | 事務 | 技術 | 計 | 事務 | 技術 | 計 | |
| 1等級 | 本庁(部長、副部長等) | 33 | 9 | 42 | 31 | 10 | 41 | 2 | 1 | 1 |
| | 出先機関(所長等) | 12 | 9 | 21 | 14 | 9 | 23 | 2 | 0 | 2 |
| | 計 | 45 | 18 | 63 | 45 | 19 | 64 | 0 | 1 | 1 |
| 2等級 | 本庁(課室長等) | 74 | 32 | 106 | 63 | 32 | 95 | 11 | 0 | 11 |
| | 出先機関(所長等) | 31 | 65 | 96 | 33 | 61 | 94 | 2 | 4 | 2 |
| | 計 | 105 | 97 | 202 | 96 | 93 | 189 | 9 | 4 | 13 |
| 3等級 | 本庁(課室長補佐等) | 92 | 38 | 130 | 97 | 42 | 139 | 5 | 4 | 9 |
| | 出先機関(次長等) | 25 | 42 | 67 | 28 | 55 | 83 | 3 | 13 | 16 |
| | 計 | 117 | 80 | 197 | 125 | 97 | 222 | 8 | 17 | 25 |
| 3等級 | 本庁(班長、チーフ等) | 173 | 91 | 264 | 178 | 92 | 270 | 5 | 1 | 6 |
| | 出先機関(課長、班長等) | 133 | 325 | 458 | 126 | 307 | 433 | 7 | 18 | 25 |
| | 計 | 306 | 416 | 722 | 304 | 399 | 703 | 2 | 17 | 19 |
| 合計 | 本庁 | 372 | 170 | 542 | 369 | 176 | 545 | 3 | 6 | 3 |
| | 出先機関 | 201 | 441 | 642 | 201 | 432 | 633 | 0 | 9 | 9 |
| | 計 | 573 | 611 | 1184 | 570 | 608 | 1178 | 3 | 3 | 6 |

派遣職員を含めると1等級の増減は 5、2等級の増減は 16となる

(4) 職員数の推移

(単位：人、%)

| | 事務 | 技術 | 技能 | 計 | 対前年増減 | 増減率 |
|-----|-------|-------|-----|-------|-------|------|
| H20 | 1,729 | 1,699 | 130 | 3,558 | 134 | 3.63 |
| H19 | 1,753 | 1,752 | 187 | 3,692 | 136 | 3.55 |
| H18 | 1,715 | 1,837 | 276 | 3,828 | 144 | 3.63 |
| H17 | 1,765 | 1,906 | 301 | 3,972 | 75 | 1.85 |
| H16 | 1,787 | 1,940 | 320 | 4,047 | 70 | 1.70 |
| H15 | 1,818 | 1,965 | 334 | 4,117 | 114 | 2.69 |
| H14 | 1,885 | 1,987 | 359 | 4,231 | 91 | 2.11 |
| H13 | 1,914 | 2,015 | 393 | 4,322 | 76 | 1.73 |
| H12 | 1,942 | 2,043 | 413 | 4,398 | 65 | 1.46 |
| H11 | 1,955 | 2,076 | 432 | 4,463 | 31 | 0.69 |
| H10 | 1,948 | 2,097 | 449 | 4,494 | 88 | 1.92 |

H20の数値は速報値であり今後変更となる場合があります。

3 人員配置等

(1) 基本的な考え方

高知の新しい時代を切り拓くに相応しい、民間の知恵や資源を活かし、スピード感を持って政策を実行できる体制の整備

- ・ 県政情報課の体制強化（担当2名）
- ・ 政策担当の秘書配置〔企画監（調整担当）、チーフ（調整担当）の2名〕
- ・ 企画調整課の体制強化（チーフ1名、担当1名）
- ・ 東京事務所の抜本強化
- ・ 県産品ブランド課の充実強化（課長補佐、チーフ2名、担当5名）など

将来に希望の持てる高知県づくりのための、5つの基本政策の着実な実施に向けた体制の整備

- ・ 政策企画部副部長（地域政策担当）の配置
- ・ 政策推進課の体制強化
- ・ 新産業推進課の新設
- ・ 児童相談所の体制強化
- ・ 保健福祉課の地域保健福祉推進チームの設置
- ・ 高齢者福祉課への地域ケア体制整備推進チームの設置 など

中央における情報収集力、交渉力、情報発信力の強化

- ・ 東京事務所の抜本強化（再掲）
 - ・ 理事（東京事務所担当）、所長、副所長2名、部局担当チーフ8名、担当8名、各部の副部長が東京事務所参事を兼職
- ・ 国の職員の幹部への登用（総務部長、土木部長）
- ・ 国や民間企業等への職員の派遣 など

県の出先機関のマネジメント機能及び地域との調整機能の充実

- ・ 政策企画部副部長（地域政策担当）の配置（再掲）
- ・ 政策推進課の体制強化（再掲）
 - ・ 課長補佐（計画担当）、計画担当のチーフ3名、担当1名を増員
- ・ 地域支援企画員の役割の拡充と本庁との連携を強化
- ・ 保健福祉課への地域保健福祉推進チームの設置（再掲）
- ・ 高齢者福祉課への地域ケア体制整備推進チームの設置（再掲）など

(2) 5つの基本政策に関する人員配置（知事部局）

経済の活性化

- ・ 地域とともに産業別、地域別に振興計画を策定するため、政策企画部に副部長（地域政策担当）を配置し、計画づくりを所管する政策推進課に課長補佐（計画担当）、計画担当のチーフ3名、担当1名を増員（再掲）
- ・ 新たな産業創出に向けて、新産業推進課（課長、チーフ2名、担当2名）を新設（再掲）

インフラの充実と有効活用

- ・ これまでの体制を基本として対応

子育て支援、教育の充実

- ・ 少子化対策を一層推進するため、少子化対策チームにチーフ1名を新たに配置
- ・ 児童虐待等への適切な対応を図るとともに、市町村における要保護児童対策地域協議会や虐待防止ネットワークの円滑な運営を支援するため、児童相談所の体制を強化（相談課3班13人体制から4班17人体制に充実強化）（再掲）
今後、検証委員会の検証結果を踏まえ専門性の確保など機能強化を図る
- ・ 希望が丘学園の入所児童の生活、教育及び作業への支援の充実強化などを図るため、体制を強化（班長以下16人体制から自立支援担当の3チーフを含む17人体制に充実強化）

県民の安全・安心の確保

- ・ これまでの体制を基本として対応

日本一の健康長寿県づくり

- ・ 地域での支え合いをより広範かつ強力に展開するため、保健福祉課の地域支え合い推進チームと地域保健・福祉担当の業務を再編し、地域保健福祉推進チームを設置（再掲）
- ・ 地域の実態を踏まえた地域ケア体制の整備や療養病床の再編成など地域ケア体制整備構想の具体的な推進を図るため、高齢者福祉課に地域ケア体制整備推進チームを設置（チーム長、チーフ、担当5名）（再掲）
- ・ 地域別の保健医療計画の策定やその実現に向けた医療提供体制の整備に向けて、各福祉保健所の地域支援室に地域ケア担当チーフ1名と担当1名を配置

(3) その他の人員配置（知事部局）

- ・ 次期アウトソーシングへの対応のため、行政管理課に企画監（業務改革担当）、チーフ、担当2名と意見公募（パブリックコメント）手続対応で担当1名をそれぞれ配置
- ・ 自動車税のコンビニ収納制度の導入のため、税務課に担当1名を配置
- ・ 不動産取得税の業務能力向上のため、中央西県税事務所に税務調整主任1名を配置
- ・ 高知工科大学の公立大学法人化対応のため、私学・大学支援課に担当2名を配置
- ・ 狩猟関係業務及び鳥獣被害対策関係業務への対応のため、鳥獣対策課に担当1名を配置
- ・ 医師確保と助産師確保の体制を充実するため、医師確保推進課に担当2名を配置
- ・ 工業団地開発の設計、監督業務のため、企業立地課に担当1名を配置
- ・ 産地化する集落営農の推進、経営不振農家対策、優良品目の導入・定着のため、環境農業推進課にチーフ1名を含む3名を配置

(4) 配置に当たっての留意点

能力、実績主義を基本とする配置

職員の能力や成果、姿勢や意欲などを考慮し、組織としての力を高めていくことを目指して、適材適所の配置、また、経験年数や職種にとらわれない配置に努めた

本庁・出先の人事交流の推進

人材の育成や組織の活性化、組織力の均衡を図るため、本庁、出先間の人材の交流に努めた

女性職員の積極的な登用、配置

女性の視点や感性を大切にし、職員の能力や実績に応じて積極的な登用、配置に努めた

人材の育成・活用の観点からの配置

- ア 分野別の職の専門性や職員の育成を意図した配置
- イ 技能職から行政職への転職者の配置(34名)
- ウ 国、他県、市町村交流、民間企業への派遣研修
- エ 公募制度による職員の配置(キャリアチャレンジ制度)