

採用力向上セミナー等実施事業委託業務
公募型プロポーザルに関する質疑への回答

No.	質疑	回答
1	<p>[仕様書第4の1]</p> <ul style="list-style-type: none">・令和5年度の実施内容（実施セミナー内容、参加企業数）・令和5年度実施に当たっての課題感（うまくいかなかった点など）、または令和6年度に取り組みたい改善点などについて教えていただきたい。	<p>・令和6年度の仕様と同様のテーマで、①新卒採用設計編、②情報発信・プレゼン力向上編、③採用コミュニケーション設計編、④インターンシッププログラム企画体験編の4回に分けて実施。</p> <p>なお、令和6年度は、基礎編2回、応用編2回の計4回の開催とし、基礎編と応用編それぞれで上記①～④の内容を含めることとする。</p> <ul style="list-style-type: none">・令和5年度の参加企業数は各回40社程度。・令和5年度の参加企業へのアンケート結果では、企業によって難易度の感じ方が様々であったり、内容は理解できたがインターンシップの実施まで至らないといった声があったことから、企業のレベルに応じたセミナーを開催することなどにより、理解度、実践度を高め、採用力の向上へつなげることが課題。