

《本県の雇用対策の方針》

▶「将来を担う若者が、地域地域で魅力のある仕事に就き、いきいきと住み続けられる元気な高知県」の実現を目指す。

- 賃上げ環境の促進など県内事業者の魅力向上のほか、起業のさらなる促進や若年層の雇用の受け皿となる企業誘致により、魅力ある仕事を創出する。
- 県内就職の促進や移住の促進、外国人材の活躍推進による新しい人の流れをつくる。

産業振興計画などの取り組みを通じて雇用対策を推進！

いきいきと仕事ができる高知  
若年人口の増加・定着

県経済の  
持続的発展

柱1

柱2

魅力のある仕事を創出

新しい人の流れを創出

事業の継続・成長

**高知県中小企業・小規模企業振興条例**  
～中小企業・小規模企業振興指針～

- 地域における経済活動や活力の維持・向上を図る事業の継続や担い手の確保

日本一の健康長寿県づくり  
～日本一の健康長寿県構想～

- 医療・介護・福祉人材の確保
- ・生産性向上や良好な職場環境整備による人材の確保・育成
- ・若い世代に向けた魅力発信
- ・多様な人材の参入促進 等

中山間対策の充実・強化  
～中山間地域再興ビジョン～

- 若者の定着・増加と人づくり
- 基幹産業の振興と地域の資源を活用した付加価値の高い産業の創出
- 起業等による仕事の創出

インフラの充実と有効活用  
～建設業活性化プラン～

- 人材確保策の強化とインフラ分野のDX

南海トラフ地震対策の抜本強化・加速化  
～南海トラフ地震行動計画

- 「命を守る」対策、「命をつなぐ」対策を引き続き推進するとともに、「生活を立ち上げる」対策を充実

1)県内就職の促進

- ・大学生等の就職支援 ほか

2)移住の促進

- ・新たな関心層へのアプローチの拡大 ほか

3)外国人材の活躍推進

- ・外国人が働きやすい環境づくり ほか

経済の活性化 ～産業振興計画の推進～

- 地産外商の強化：地域資源を生かした「地産」の強化、外商の全国展開、県産品の輸出拡大
- イノベーションの推進：生産性向上の後押し、新たな価値を生み出す産業の創造
- 成長を支える取り組みを強化：産業人材の育成、担い手の確保、多様な人材が定着・活躍しやすい環境整備

女性の活躍の場の拡大  
～女性活躍推進計画アクションプラン～

- 女性の活躍に向けた意識改革の推進
- 女性が活躍できる環境づくりの推進

教育の充実  
～教育大綱及び教育振興基本計画の推進～

- 社会とつながるキャリア教育・職業教育の推進と、それを前提とした進路指導の充実

文化芸術とスポーツの振興

- 文化芸術を活用した地域の振興
- スポーツを通じた地域・経済の活性化

1)県内事業者の魅力向上

- ・事業者の賃上げ環境の促進
- ・女性活躍の環境づくりの推進
- ・多様な人材が定着・活躍しやすい労働環境の整備

2)起業のさらなる促進

- ・高知スタートアップパークによる起業のさらなる促進ほか

3)若年層の雇用の受け皿となる企業誘致

- ・若者や女性からニーズがある企業のさらなる誘致

県の雇用対策  
＜雇用対策本部＞

＜本省会＞

【構成員】

- 本部長：知事
- 副本部長：商工労働部長
- 本部長：副知事、各関係部局長等

【役割】

- ・全庁的な方針の確認・情報共有
- ・各部局が連携して就職支援
- ・雇用創出に向けての連携、調整
- ・高知県の雇用対策方針の表明

＜幹事会＞

【構成員】

- 幹事長：商工労働部副部長
- 幹事：各関係主管課長等

【役割】

- ・雇用対策の取り組みと方針を検討し本省会での協議事項等を確認

- ・雇用情勢分析
- ・各種情報提供

令和6年度雇用対策協定に基づく  
事業計画の主な目標値

- ①高知県ワークライフバランス推進  
延べ認証企業数：770社
- ②公共職業訓練（委託訓練）  
受講者の就職率：84.5%
- ③ジョブカフェこちの就職者数  
・37歳以下：180人 ・38～53歳：65人

- 協定
- ・ハローワークジョブセンターほんまちと  
ジョブカフェこちの一体的運営（県+国）  
(H24.2.21～)
  - ・雇用対策協定に基づく取り組み（県+国）  
(H26.7.1～)

県と国の  
連携した取組

- 取組
- ・公共職業訓練及び求職者支援訓練に係る総合的な計画の策定 (H28年度分～)
  - ・高知県働き方改革推進会議を通じた働き方改革の機運醸成 (H28.1.25～)
  - ・高知働き方改革推進支援センターによる相談対応 (H30.4.1～)
  - ・国、県、関係機関等で構成するプラットフォームを活用した  
就職氷河期世代の活躍支援 (R2.6.30～)

国の雇用対策  
（高知労働局）

◇働き方改革の推進の着実な実行や人材投資の強化等を通じた労働環境の整備・生産性の向上を図る

- 年取の壁を意識せずに働き続ける環境づくり
- 長時間労働の是正
- 非正規雇用の処遇改善
- 雇用管理制度の導入促進
- 生産性向上のための各種支援・助成など

◇働く意欲のある全ての人々が、能力を発揮し、安心して働き安定した生活を送ることができる社会の実現を図る

- 「ハローワーク」のセーフティネットとしての機能  
求職者の状況に応じた就職支援、正社員就職の実現など
- 人材確保対策の推進  
人材確保コーナーにおいて求人者・求職者への総合的な支援、潜在的な求職者の掘り起こし  
業界団体と連携したセミナー、面接会の開催など
- 人材育成、人材投資への支援  
キャリアアップ助成金、人材開発支援助成金、ハロートレーニングなど

◎雇用情勢悪化時は、  
緊急雇用対策を実施

- ⇒雇用調整助成金  
大量離職者発生時の  
再就職支援 など