



株式会社 四国銀行（高知県）



代表者：取締役頭取 山元 文明

所在地：高知市南はりまや町 1 丁目 1-1

業種：金融業、保険業

事業内容：普通銀行業

設立年：1878年（明治11年）

従業員数：1,898人（男性900人、女性998人）（2021年1月末）

URL：<https://www.shikokubank.co.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

当行は中期経営計画の取組みとして「健康経営と新たな働き方の実現」を掲げており、「従業員およびその家族の健康は、企業にとって大切な財産であり、守るべきものである」という考え方のもと、従業員が健康で、やりがい・働きがいを持てる新しい働き方を実現するため、今後も女性や子育て世代を含む多様な人財が活躍できる環境を整備していきます。

【女性活躍推進】

●女性活躍推進委員会「Cheer!」の活動

2014年に女性がチャレンジ・活躍できる場を広げ、意欲ややりがいを持って働ける風土をつくることにより、組織の活性化を図り、業績向上に繋げるために女性活躍推進委員会「Cheer!」を立ち上げ、原則月1回、本部にてミーティングを開催し、独自の取組みを企画・運営している

●女性の職域拡大と多様なキャリア形成の観点より、女性法人営業担当育成研修を実施

【子育て支援（ワークライフバランスの推進）】

●妊娠中・育休中の女性従業員が安心して職場復帰できるよう、配偶者や赤ちゃんと一緒に参加できる情報交換会「Cheer!ママ会」および男性従業員の育児参加促進を目的とした育児セミナー「Cheer!パパ会」を定期開催

●子どもが生まれた男性従業員に対し、育休等の取得と家事・育児の行動宣言書「仕事と子育て両立パパ宣言」の作成を要請し、男性が育児に参画できる環境整備を実施

●新任管理職および将来管理職を目指す新任役席者を対象とした研修で「イクボス講義」を実施、2021年3月には外部講師をお招きし「イクボスセミナー」をオンライン開催

●育児サポート休暇制度の導入

【柔軟な働き方】

●短時間勤務制度の対象要件拡大

2019年に育児による制度対象期間を「小学校就学まで」から「小学校3年生修了まで」に延長。また、育児だけでなく、介護や不妊治療・難病治療等の通院への利用も可能に拡大

●在宅勤務の試行、時差勤務の要件拡大

取組



【イクボス講義の様子】

成果

●女性管理職比率、係長級比率の上昇

●男性の育児休業および育児に関する休暇等の取得率上昇

●均等・両立推進企業表彰均等推進企業部門 高知労働局長優良賞（2015年）

●4年連続「健康経営優良法人2021（大規模法人部門）～ホワイト500～」認定

●「くるみん」認定の取得（2018年、2020年）

●「えるぼし（二つ星）」認定の取得（2020年）

応援しています！

「イクボス」の取組みを浸透させることで、従業員一人ひとりがやりがいや働きがいを感じられる職場風土の醸成を図り、真っ先に相談され、地域の発展に貢献するベスト・リライアブル・バンクの実現につなげます。（2018年 頭取「イクボス宣言」より抜粋）

活用しました！

行動宣言書を提出し、計画通り育児休職を取得しました。取得し、育児に参加することで、育児の大変さを再認識し、今まで以上に積極的に参加していこうと意識が強くなりました。（30代 男性行員）
共働きが当たり前になった現代社会において男性も育児をすることは当然であり、何より一番かわいい時期に長い間子どもと一緒に過ごせることは大きな喜びとなりました！（30代 男性行員）

