

1 相談支援体制の充実

今後の方向性

○ ひきこもりの方は、表面化しづらい傾向があることから、自らがSOSを出すための情報発信の強化。

○ ひきこもりの方が置かれている状況は多種多様であることから、包括的な支援体制づくりを進める。 など

第1回検討委員会で、いただいたご意見

○ひきこもりの相談支援に関する情報発信

- ・ ひきこもりを社会問題として取り上げ、当事者や家族の問題意識につながる広報が必要。
- ・ 8050問題の状況になるもっと早い段階から支援できるとよい。
- ・ 医療機関の受診により、つながりを持てた段階で次につながる仕組みを検討すべき。

○市町村での多機関による支援のネットワーク化

- ・ 多機関による横断的な対応が必要。
- ・ トータルコーディネートする窓口が必要。
- ・ 関係機関同士がどのように連携していくのか、支援体制の見える化を。

今後の取り組み（案）

1 ひきこもりの相談支援に関する情報発信

- 拡** ○相談窓口や支援策等に関する情報発信の充実
 - ・ リーフレットの作成・配布
 - ・ 広報番組やHPなど県の広報媒体の活用 等
- 新** ○医療機関から地域での支援へつなぐためのしくみ 等

2 市町村での多機関による支援のネットワーク化

- 拡** ○市町村における包括的な支援体制（市町村プラットフォーム）構築に向けた後方支援
 - ・ 包括的支援体制の理解促進を図るためのセミナーの開催
 - ・ 体制構築のプロセス等、先進的な取組事例の共有 等
 - ・ 市町村の相談窓口の明確化

2 人材の育成

今後の方向性

医療的ケアが必要なケースをはじめ、支援に苦勞している現状から、専門的知識や支援スキルの向上を図る。など

第1回検討委員会で、いただいたご意見

- 支援関係者へのひきこもりの理解促進
 - ・ 専門的な支援者だけでなく、地域の方も一緒になって支えていけるような地域社会の構築が必要。
 - ・ アウトリーチ支援員等は、スキルの向上を図り、継続的に関わってほしい。

- 市町村への技術的支援の強化
 - ・ 市町村担当者が専門的知識を得る機会が必要。
 - ・ 地域ブロック別に支援者の連絡会等があるとよい。
 - ・ 支援の成功例の共有が必要。

今後の取り組み（案）

1 支援関係者へのひきこもりの理解促進

- 〇民生委員など支援関係者に対する研修の充実
 - ・ ひきこもりの特性の理解促進や支援技法等
- 〇相談支援員等への外部人材を活用した研修の実施
 - ・ 自立相談支援機関のアウトリーチ支援員や、ピアサポーターに対する支援力強化のための研修等

2 市町村への技術的支援の強化

- 〇市町村のひきこもり支援担当者を対象とした情報共有の機会提供
 - ・ 事例研究や情報共有を行う研修会を福祉保健所管内ごとに開催
- 〇市町村に対する技術的支援
 - ・ 全市町村の個別ケース検討会議において、ひきこもり地域支援センター等によるスーパーバイズを実施

3 多様な社会参加に向けた支援

今後の方向性

社会に出るきっかけともなる居場所は限られていることから、その拡充に向けて既存の社会資源の活用を進めていくことや、就労に向けた動機付けとなる新たなインセンティブ制度の検討を進める。 など

第1回検討委員会で、いただいたご意見

- 地域にある既存資源の活用
 - ・ 働くだけでなく、その人自身が自分らしい生き方をし、皆に認めてもらえる社会をつくるのが大切。
 - ・ ひきこもりの方やその家族を、地域が一緒になって支えていけるような地域社会を構築できるよい。

- 就労支援の充実
 - ・ 既存の就労システムが合わない人も多い。
 - ・ その人に合わせた就労スタイルを新たに作り出すことが必要。

今後の取り組み（案）

1 地域にある既存資源の活用

- **新** ○あつたかふれあいセンター等、地域の既存資源を活用した居場所や就労体験の実施
 - ・ 多機関の個別ケース検討会への参画
 - ・ 好事例の共有

<活用事例1>

- ・ あつたかふれあいセンターにて、集いの場を提供。
- ・ 具体的な相談を聞いたり、生活支援や就労支援を実施。

<活用事例2>

- ・ あつたかふれあいセンターにて、農作業等の活動を提供。
- ・ 施設内の清掃やカフェスタッフとしての業務等へも従事。

2 就労支援の充実

- **拡** ○柔軟な働き方のできる受入事業所の開拓と利用者とのマッチング
 - ・ 就労訓練等の受入事業所の開拓と受入への支援
 - ・ こうち就職氷河期世代活躍支援プラットフォームを通じた関係団体等への働きかけ等
- **新** ○就労への動機付けとなるインセンティブ制度の創設
 - ・ 就労に向けた意識を高めるため、就労体験等の利用者に対して手当金を支給
- **拡** ○ひきこもり支援の機運の醸成
 - ・ ひきこもりに関する情報発信（再掲）
 - ・ こうち就職氷河期世代活躍支援プラットフォームを通じた関係団体等への働きかけ等（再掲）