

- ◎ 開設から3年9カ月で延べ相談件数が4,400件、就職者数が500人を超えるなど、成果が表れている
- ◎ 女性の就労を支援するワンストップ窓口として、より多くの女性が就職につながるよう、きめ細かに対応していく

働きたいと考える
全ての女性を応援

概要

■ 概要

- ・H26.6.28~こうち男女共同参画センター「ソレ」に開室
- ・週4日(月・火・木・土)開室

■ 事業内容

- ① キャリアコンサルティング・相談 ② 情報提供 ③ 県内企業へのアプローチ
- ④ 研修の企画・実施 ⑤ 潜在的な求職者の掘り起こし ⑥ 無料職業紹介

■ 実績 (開室からH29年度末までの累計)

相談者数:1,503人 相談件数:4,471件 就職者数:507人 就職率(※):62.5%

(※) 就職者数/3ヶ月以内の就職・転職希望者数

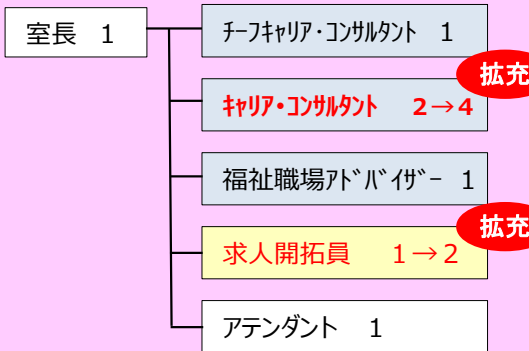
課題

- 労働供給の増加策として、さらなる女性の活躍が求められている
- 幅広い年齢層への対応が求められる
- 潜在的な女性労働力の掘り起こしとともに、長く働き続けられる職場環境づくりが必要
- 応援室の持つノウハウや、女性の就労に対するニーズを企業に伝える仕組みが必要



対応

応援室



① 子育て支援センター等でのPR **新規**

- ・子育て支援センター等への訪問
- ・ミニセミナーの開催
- ・子育て女性再就職支援イベントの開催
- ・さんSUN高知等の広報を活用した幅広い年齢層へのPR

② 相談窓口の拡大 **新規**

- ・ハローワークと連携した東部、西部地域へ出張相談開始

③ きめ細かな就労支援 **拡充**

- ・キャリアコンサルティング、適性検査、求人検索、書類作成・面接練習
- ・相談室の拡張による相談環境の向上
- ・職業紹介前の職場見学等の強化 ・就業者との交流会

⑤ 就職者へのアフターフォロー & キャリア形成支援 **新規**

- ・就職決定後のアフターフォロー
- ・企業へ出張セミナー&キャリアコンサルティング

④ 求人開拓、求人条件調整 **拡充**

- ・求職者のニーズにあった求人開拓
- ・企業の要望に沿う人材紹介
- ・求職者、企業双方の希望条件調整
- ・働きやすい職場づくりに向けた企業へのアドバイス

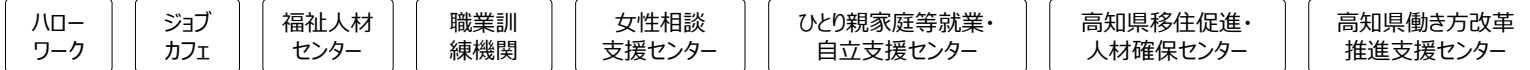
相談事例蓄積ニーズ分析

- ・自分の環境に合わせた働き方・仕事をしたい (就業時間の調整、自宅に近い勤務地、土日祝日が休日等の希望が多い傾向。)
- ・ライフサイクルに合わせた働き方を望む傾向にある (子育て・介護等) 等
- ・中高年齢層の相談件数の増加

相談室 拡張

相互の情報共有・連携

応援室 以外



その他の就労支援施設等での支援

- ・男女がともに働きやすい職場づくりセミナー【県民生活・男女共同参画課】
- ・女性リーダー応援塾【男女共同参画センター ソレ】

今後の取組み

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
子育て支援センター等への訪問 (年間のべ100回以上)	→											
子育て女性再就職支援イベントの開催				○			○				○	
ハローワークと連携した東部、西部地域へ出張相談 (各月1回)	→											
就職者へのアフターフォロー & キャリア形成支援	→											
働きやすい職場づくりに向けた企業へのアドバイス	→											