

高知家の
出会い・結婚・子育て応援団

高知家の家族を 応援するんだ



高知県子育て応援
キャラクター「るんだ」



高知県 地域福祉部 少子対策課

地域地域で安心して子どもを 生み育てることができる 「高知家」を目指します。

高知県では、平成20年2月に「高知県少子化対策推進県民会議」を設立し、「子どもを生み育てやすい環境づくり」に向け、自ら取組を行うとともに、互いに連携し、県民運動として社会全体に広がるように取り組んできました。

そして、平成28年3月に「高知家の出会い・結婚・子育て応援団」を創設し、企業や団体の皆様とともに官民協働による少子化対策に全力で取り組んでいます。

高知県少子化対策推進県民会議 設立趣意書

近年、家族形態の変化や価値観の多様化が進み、人間関係が希薄になっている状況の中、本県においても少子化が進行しており、県民の希望する結婚、出産・子育てをすることができる社会の実現が課題となっています。そのためには、企業、地域団体、行政などのあらゆる分野での取組や連携を通して、県民一人ひとりが自らの課題として認識し、県民運動として広げていく必要があります。私たちは、高知県少子化対策推進県民会議を設立し、「子どもを生み育てやすい環境づくり」に向け、自ら取組を行うとともに、互いに連携し、県民運動として社会全体に広がるよう、取り組んでいきます。

平成20年2月14日 高知県少子化対策推進県民会議

構成団体

高知県民生委員児童委員協議会連合会、社会福祉法人 高知県社会福祉協議会、一般社団法人 高知県医師会、一般社団法人 高知県歯科医師会、公益社団法人 高知県看護協会、高知県保幼小中高PTA連合体連絡協議会、高知県高等学校長協会、高知県小中学校長会、高知県保育所経営管理協議会、高知県保育士会、高知県国公立幼稚園・こども園会、高知県私立幼稚園連合会、高知県青年団協議会、公益社団法人 高知青年会議所、高知県連合婦人会、認定特定非営利活動法人 NPO高知市民会議、高知県商工会議所連合会、高知県商工会連合会、高知県中小企業団体中央会、高知県経営者協会、日本労働組合総連合会高知県連合会、高知県農業協同組合中央会、高知県森林組合連合会、高知県漁業協同組合連合会、公益財団法人 高知県老人クラブ連合会、高知市老人クラブ連合会、株式会社 高知放送、株式会社 テレビ高知、高知さんテレビ 株式会社、日本放送協会 高知放送局、株式会社 高知新聞社、高知市長会、高知県町村会

高知家の出会い・結婚・子育て応援団とは

県民のみなさまの「出会い・結婚」「妊娠・出産」「子育て」の希望をより早く叶えるため、「高知家の出会い・結婚・子育て応援団」制度を創設し、官民協働で少子化対策を推進しています。



応援団の取組例

応援団の皆様が、できる範囲で「県からの子育て支援等に関する情報の提供」や「子育ての支援、ワーク・ライフ・バランス(WLB)の推進、育児休暇・育児休業の取得促進」などの取組を行っています。

従業員に対して 県からの情報を提供

県から送付される資料(応援団通信やイベント案内)を従業員に周知しています。



社内掲示板に貼付



部会で周知



メールで社員に送信



回覧

従業員に対する支援

子育て支援

- 県から提供される「子育て支援情報」の従業員等への紹介
- 従業員等に子育て支援への参加の呼びかけ(ファミリーサポートセンターなど)

取組例 妊娠された従業員に対して、各種制度やサポート情報を説明／子育て世代への声かけ、資料配布など

WLBの推進

- 県から提供される事例等を参考にしたワーク・ライフ・バランスの取組の検討、実施
- イクボス宣言によるワーク・ライフ・バランスの推進

取組例 イクボス関連情報の配布／管理職が部下に対して、声かけをして定時退社を促す

育児休暇・育児休業の 取得促進

- 県から提供される事例等を参考にした育児休暇・育児休業の取得を促進する取組の検討、実施
- 「育児休暇・育児休業の取得促進宣言」による育休の取得促進

取組例 育休制度の周知(管理職向け研修、チラシ等の掲示・配布等)／対象者への声かけ

出会い支援 (イベント等を行う企業等)

- 自社の店舗等を使って、地域の独身者向けの出会いイベントの開催

高知県は、ひとりひとりの生き方を尊重しながら、それぞれの希望に応じて「自分らしく」活躍することを応援しています。「結婚」などは、個人の自由であり、その他にも様々な生き方があるものと私たちは考えています。高知県は、それぞれの意思に基づいた生き方を応援するとともに、その一環として「出会い」や「結婚」への支援を希望する方々の応援をしています。

県が行う応援団の取組への支援

応援団交流会 ～是非ご参加を～

応援団が行う
素晴らしい取組を
県内に広めましょう

仕事と育児を両立しやすい職場環境づくりに向けて、取組の参考となるようなテーマを設定した交流会を定期的に開催しています。



CSV・CSRの活動を応援しています

CSV

社会的な課題の解決と
企業の競争力向上を同時に実現する活動

活動例 食品(飲料)会社等が自社の商品を使って出会いイベントを開催／飲食店が自社の店を使って出会いイベントを開催／工場が自工場を使って子育てイベントを開催(自社工場見学)など

CSR

社会貢献活動の一環として

活動例 間伐活動や河川清掃、植樹活動等を通じた独身者の交流や子育てイベントの開催など

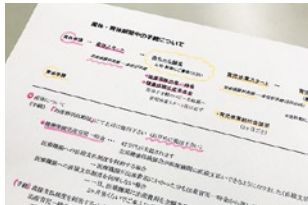


従業員の子育て支援に力を入れています!

取組企業事例① **中澤氏家薬業株式会社** 従業員数…346人

子育て環境を一貫して整備 パパも一緒に子育て

産休や育休に係る各種制度や手続きを簡潔にまとめた手続きガイド資料(1枚紙)を作成し、対象者へ周知。2018年、敷地内に事業所内保育施設「なかざわうじけこども園」を開設。親子で一緒に出勤(登園)。社員がいつも子どもを近くに感じながら安心して仕事ができる環境を整備している。



「産休・育休の制度や手続きが一目で分かる資料は大助かり!」



「なかざわうじけこども園」子どもの姿は昔の恋し!

取組事例紹介

- ① 産休・育休制度をまとめた資料の作成、配布
- ② 事業所内保育施設を2018年に設置
- ③ 「時差出勤」の導入(部署によって実施)
- ④ 配偶者出産特別休暇・出産祝い金の支給
- ⑤ 有給休暇の半日・時間単位取得

取組企業事例② **ネットヨク南国株式会社** 従業員数…143人

希望にあわせた柔軟な勤務体系 認定こども園の運営で子育てをサポート

子育て中の従業員の希望に応じて、勤務時間の変更に対応(時短勤務や出勤・退勤時間)。職場の近くで土日の利用も可能な認定こども園を運営。子どもの送り迎えや年間行事への参加がしやすくなり、子どもの成長を感じながら働ける職場環境となっている。2017年度に初めて男性社員が育児休業を取得。



「家族ぐるみのつきあひも多く、サポートしあえる職場環境を確立」



「送迎にも便利な『びすた保育園』でのびのび遊ぶ子どもたち」

取組事例紹介

- ① 柔軟な働き方に対応(勤務時間の調整等)
- ② 認定こども園の運営
- ③ 育児休業の取得促進
- ④ 育児等により退職した職員の職場復帰制度
- ⑤ 子どもの行事参加のための休暇

取組企業事例③ **メディカル調剤株式会社** 従業員数…31人

職場ぐるみで積極的に子育て支援 柔軟な対応で長く安心して働ける職場に

子育て中の社員に対して、子どもの事情による突発的な出来事に職場ぐるみで対応(子連れ出勤等)。また、面談を通じて働き方の相談ができ、希望に応じて勤務時間の調整等にも対応。安心して働き続けられる職場環境づくりに取り組んでいる。



「台風などで臨時休園の場合は子連れ出勤も可能」



「職場の支援で男性の育児参画を後押し」

取組事例紹介

- ① 子どもの事情による急な欠勤、遅刻、早退への理解と協力(子連れ出勤も可能な職場環境)
- ② 柔軟な働き方に対応(勤務時間の調整等)
- ③ 結婚、育児等により退職した職員の復職制度
- ④ 有給休暇の時間単位取得

取組企業事例④ **リコージャパン株式会社** 従業員数…80人

産休、育休明けの職場復帰をスムーズに 当事者の視点で支援体制を構築

出産育児で休業中の社員を対象に、社内ニュースや支援制度の情報などを伝える「おとめ通信」を発行して復帰後の不安を軽減(高知支社独自の取組)。TV会議システムによる復職セミナーも併せて実施。その他、子どもの通院などに利用できる「支援休暇制度」を導入。



「『おとめ通信』には人事異動の情報や、上司・同僚からも言



「TV会議で他事業所と支援の取り組み状況等を情報共有」

取組事例紹介

- ① 産休・育休中の社員に社内情報紙を送付(職場復帰支援)
- ② TV会議システムを利用した復職セミナーの実施
- ③ 子どもの通院などに利用できる支援休暇制度
- ④ 法を上回る短時間勤務制度(小学校3年生まで)
- ⑤ こども参観日の開催

WLBを推進し、働きやすい職場を目指しています!

取組企業事例⑤ 株式会社ケーティエス 高知県自動車学校 従業員数…28人

昼食会を通じたWLBの推進 希望日を優先できる有給休暇制度

働きやすい職場環境をつくるためには、日頃からのコミュニケーションが重要。仕事や子育ての相談ができる昼食会を月に一度開催。業務の性質上、休日は変則だが、個人の希望を勤務シフトに反映。担当部署を越えた仕事のカバーや互いのサポートにより残業時間の短縮を図っている。



ここでしか話せない相談などが飛び出すのも女子会ならではの



シフト調整やワークシェアリングなど協力しあえる環境

取組事例紹介

- ① 仕事や子育てについての情報共有の場の設定
- ② 希望日を優先できる有給休暇制度
- ③ 時間外勤務短縮のためのワークシェアリング
- ④ 育児休業の取得促進
- ⑤ 有給休暇の時間単位取得

取組企業事例⑥ くまのPAN屋.(合資会社ブーランジェリ近森) 従業員数…58人

仕事と育児の両立をサポート 働きながら子育てしやすい環境づくり

面談を通じて働き方について相談ができ、時間外労働の制限や短時間勤務など、職員が希望する勤務条件に対応。また、出産や育児等により退職した職員を積極的に再雇用。子育てしながら働ける環境づくりに取り組んでいる。



仕事と子育ての両立に向けて働き方の相談ができる



ワークライフバランスに取組み、女性の活躍を推進

取組事例紹介

- ① 働き方について相談しやすい環境整備
- ② 柔軟な働き方に対応(勤務時間の調整等)
- ③ 出産・育児等により退職した職員の復職制度
- ④ 子どもの行事に参加できるよう社員同士で協力
- ⑤ 有給休暇の半日単位取得

取組企業事例⑦ 幡多信用金庫 従業員数…172人

週1回のノー残業デーや リフレッシュ休暇を義務付け

毎週木曜日をノー残業デーとして設定。また、リフレッシュ休暇として、5日間連続で有給休暇の取得を義務付け。社員は、仕事とプライベートの時間に意識的にメリハリを付けることにより、家庭で家族と過ごす時間を大切にしている。



ノー残業デーの帰宅後は、親子のふれあいタイム



リフレッシュ休暇を利用し、テーマパークへ家族旅行

取組事例紹介

- ① ノー残業デーの設定(週1回)
- ② 5日間連続した有給休暇の取得を義務付け(リフレッシュ休暇)
- ③ 配偶者出産特別休暇(3日)・出産祝い金の支給
- ④ 育児休業給付金制度の周知

取組企業事例⑧ 廣瀬製紙株式会社 従業員数…81人

職場からの一貫したサポートにより 男性の育児休業の取得を実現

育児休業制度に関するチラシを掲示し、社内で周知。また、管理職にも制度の周知と理解を促し、対象者がいれば上司から声かけ。育休中は、チームメンバーがフォローに入る協力体制を整えており、この2年間で男性社員2名が取得(半月~1ヵ月間)。



男性の育児休業取得を促すチラシを掲示し社員に周知



育休を取得することにより、仕事に対する意欲も向上

取組事例紹介

- ① 育児休業制度等の周知(チラシの掲示)
- ② マネジメント層への理解と協力の促進
- ③ 対象者に育児休業の取得を声かけ
- ④ 対象者との面談
- ⑤ 配偶者出産特別休暇・出産祝い金の支給

育児休暇・育児休業の取得を促進しています!

取組企業事例⑨ **井上石灰工業株式会社** 従業員数…82人

育児休業取得のメリットを周知し 男性の育休も積極的に促進

だれもが育児のための休業を取得しやすい環境づくりを推進。取得のメリット等を周知するため独自にチラシを作成。また、短期育児休業の有給化により、この2年間で2名の社員が平日3日(有給)と土日で連続5日間の育児休業を取得。両立支援を積極的に行っている。



男性の育児休業取得を促すチラシを作成し社内に掲示



社内運動会を開催し家族間交流で親睦を深めている

取組事例紹介

- ① 育児休業制度等の周知(チラシの作成)
- ② 短期育児休業の有給化
- ③ 子どもの行事へ参加できるように社員同士で協力
- ④ 配偶者出産特別休暇・出産祝い金の支給
- ⑤ 家族で参加できるイベントの実施

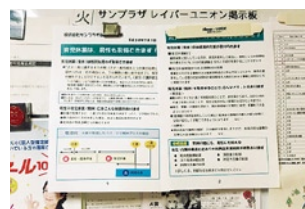
取組企業事例⑩ **株式会社サンプラザ** 従業員数…955人

育児休業取得率アップを目指して 管理職向け研修や対象者に制度を周知

全国でも取得が進んでいない男性の育児休業について、職場環境の改善にチャレンジ。管理職対象の研修を行い子育て等の知識と理解力を身に付け、各店舗で対象者を把握すれば声掛けを行う。出産支援休暇・育児参加休暇についても、社内広報等により日頃から意識付けを行っている。



育児休業に関する管理職向け勉強会の様子



育児休業制度を周知するチラシを店舗休憩スペースに掲示

取組事例紹介

- ① 管理職研修の実施
- ② 育児休業制度等の周知(チラシの掲示)
- ③ 対象者に育児休業の取得を声かけ
- ④ 育児休業取得希望者に講習会を実施
- ⑤ 配偶者出産特別休暇・出産祝い金の支給

取組企業事例⑪ **山下電機株式会社** 従業員数…8人

育休を取得しやすい環境づくり 男性社員も育休を使って子育て

社内掲示板で育児休業制度や取得のメリット、育児休業給付金等の情報を周知。対象者との面談や円滑な業務の引継ぎ等を行うことにより、この2年間で2名の男性社員が育児休業を取得(1週間~1ヵ月)。育児参画休暇等の取得も促進。



元気な赤ちゃんが誕生!パパも積極的に育児休業を取得



お互いに協力して育休を取りやすい環境づくり

取組事例紹介

- ① 育児休業制度等の周知(チラシの掲示)
- ② 育児休業給付金制度の周知
- ③ 対象者との面談
- ④ 育児休業を取得しやすい環境づくり(業務の円滑な引継ぎ等)
- ⑤ 配偶者出産特別休暇・出産祝い金の支給

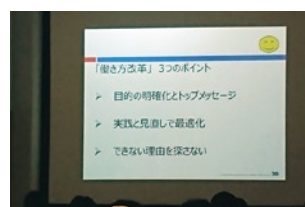
取組企業事例⑫ **ワールドビジネスコム株式会社** 従業員数…92人

男性社員の育児休業取得率のアップ 法を上回る育児短時間勤務制度

仕事と子育てを両立させ、社員が能力を十分に発揮できる会社を目指して行動計画を策定。「男性社員の育児休業取得促進」にも取り組み、2017年度は2名が取得(期間は1週間と5ヵ月間)。子が小学校就学の始期に達するまで取得できる育児短時間勤務制度も設けている。



育児休業を取得した社員思い出づくりに満面の笑み



社員研修・管理職研修で「育休や働き方改革」の説明

取組事例紹介

- ① 一般事業主行動計画の策定
- ② 社員研修・管理職研修で「育休制度」等の周知
- ③ 対象者に育児休業の取得を声かけ
- ④ 法を上回る育児短時間勤務制度(小学校就学まで)
- ⑤ 配偶者出産特別休暇・出産祝い金の支給

地域の子育て家庭を支える活動をしています!

取組企業事例⑧ **三昭紙業株式会社** 従業員数…238人

自社の不織布を活用し 小学生対象のワークショップを開催

自社製造の不織布を使用し、夏休み中に小学生を対象としたエプロン作り等のワークショップを開催。親子で参加でき、子ども達は絵を描いたり貼ったりして楽しく作品づくり。子育て中の男性社員に育児休業取得を働きかけ、2017年度は3名が取得。年末年始の休暇と合わせて、それぞれが10日間ほど育児に専念した。



職場産品を使って、夏休み中に完成させた作品が完成♪



1歳になった三つ子ちゃん、育児休業でパパも楽しく育児

取組事例紹介

- ①小学生を対象としたワークショップの開催
- ②育児休業、育児参画休暇の取得を促進
- ③出産・育児制度を紹介する冊子・チラシ等の配布
- ④配偶者出産特別休暇・出産祝い金の支給
- ⑤有給休暇の半日単位取得

取組企業事例⑭ **学校法人日吉学園 もみのぎ幼稚園** 従業員数…70人

地域の子育てを積極的に支援 子ども達の健やかな成長を願って

子育て世帯を対象に「コーヒーサロンもみのぎ」(月～金)を開催。お茶を飲みながら、先輩ママや保育士と子育ての悩みなどを気軽に相談できる。また、毎日園庭を地域の子ども達にも開放。小学生を対象に園外活動として「森のがっこう」を実施している。



「森のがっこう」のびのびと自然の中で学ぶ



保護者主催の夕涼み会、地域の方や卒園児も参加

取組事例紹介

- ①子育ての悩みを相談できるサロンの開設
- ②地域の子ども達を対象とした園外活動や自然体験
- ③産休・育休・子の看護休暇等を取りやすい雰囲気づくり
- ④定時退社に向けて職員同士で声かけ
- ⑤有給休暇の半日・時間単位取得

取組企業事例⑮ **四国管財株式会社** 従業員数…600人

地域の子ども達の憩いの場づくり 培ったノウハウを生かして社会のお役に

本社に隣接する公園に遊具を設置し桜を植樹。日々、従業員が清掃し、地域の子ども達の憩いの場づくりをお手伝い。また、食事を通じた居場所を作る「子ども食堂」の運営も予定。小児病棟の子どもをサポートする臨床道化師の派遣支援も継続して行っている。



高知市幡多倉公園に設置した遊具を清掃風景



入院中の子どもにも笑顔をもたらすクリニックの活動

取組事例紹介

- ①子ども達の憩いの場づくり(公園への遊具設置など)
- ②出産時の立ち会いを100%支援(配偶者出産休暇)
- ③男性社員の産後休暇7日間(エンゼルタイム制度)
- ④育児休業の取得促進
- ⑤ランドセル購入費や入学祝い金の支給

取組企業事例⑯ **明治安田生命保険相互会社** 従業員数…250人

ノー残業デーは18時退社を徹底し 社員が子ども食堂をお手伝い

水曜日をノー残業デー(原則、月3回)として、18時の退社を徹底。退社後は、地域の「子ども食堂」で、社員が調理などをお手伝い。ノベルティグッズを子どもたちへのお土産にすることも。独身でも取得できるファミリー休暇や、キッズサポート休暇を完備。



子ども食堂では、調理や配膳などを手伝って運営に協力



夏休みとしてファミリー休暇を取得し、家族と川遊びに

取組事例紹介

- ①子ども食堂への支援
- ②ノー残業デーの設置(原則、月3回)
- ③独身でも取得可能なファミリー休暇(年間2日)
- ④キッズサポート休暇(小学3年生まで、年間5日)
- ⑤育児休業制度等のマネジメント層への研修



問 い 合 わ せ 先

高知県が運営する
出会い・結婚応援サイト



高知県地域福祉部 少子対策課

〒780-8570 高知市丸ノ内1丁目2番20号
TEL 088-823-9640(企画調整担当)
088-823-9642(県民運動推進担当)
088-823-9717(出会い・結婚支援担当)
FAX 088-823-9658
E-mail 060501@ken.pref.kochi.lg.jp



詳しくは



1対1の真剣な出会いを
しっかりサポート



[高知]
高知市駅前町5番5号
大同生命高知ビル2階
TEL 088-821-8081

[安芸]
安芸市本町3丁目11-5
安芸商工会館1階
(公社)安芸法人会内
TEL 0887-37-9191

[四万十]
四万十市中村小姓町46
中村商工会館2階
(公社)幡多法人会内
TEL 0880-34-8171

詳しくは



ライフステージに応じたご相談受付
高知家の出会い・結婚・
子育て応援コーナー



TEL 088-821-8080 FAX 088-821-8100
E-mail kochike.ouen@pony.ocn.ne.jp

詳しくは



出産・育児応援サイト



妊娠や出産、子育てに関する
様々な情報を提供し、あなたの出産・
子育てを応援しています



高知県地域福祉部 児童家庭課

〒780-8570 高知市丸ノ内1丁目2番20号
TEL 088-823-9641 FAX 088-823-9658
Email 060401@ken.pref.kochi.lg.jp

詳しくは



ワーク・ライフ・バランス
や労働条件について

高知労働局雇用環境・均等室

高知市南金田1-39(労働総合庁舎4F)
受付 月～金 8:30～17:15 面談 予約不要
TEL 088-885-6041

高知県働き方改革推進支援センター

高知市布師田3992-2(高知県中小企業会館1F)
受付 月～金8:30～17:15(土日、祝日、年末年始を除く)
TEL 0120-899-869(フリーダイヤル)