

男女共同参画社会に関する県民意識調査 意見一覧

テーマ番号	問番号	意見	対応
◆ 2	問 3	<p>【選択肢の変更】</p> <p>6. 労働時間の短縮や休暇制度を普及することで⇒制度を充実することで</p> <p>7. 休業しやすい雰囲気があること⇒休業しやすい職場の雰囲気があること</p> <p>8. 女性が働くことを希望したときに様々な支援 ⇒具体的な記述がないと、女性を優遇する支援と誤解される</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●制度を「普及する」⇒制度を「<u>充実する</u>」に変更 ●「雰囲気がある」⇒「<u>職場の雰囲気がある</u>」に変更 ●「様々な支援が」⇒「<u>相談窓口の充実など様々な支援が</u>」に変更
◆ 3	問 5	<p>(1) の 3 男性が・・・とあるが、配偶者のことか（4は具体的である）</p> <p>(2) の 2 育児休業や介護休暇・・・とあるが、<u>休業か休暇に統一を</u></p> <p>(3) の 5 退職した女性の再就職の支援の前に、再雇用制度を追加しては</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●男性は配偶者を想定している。 ●「休業」に統一する。 ●再就職には再雇用も含まれると考えられるため、原案どおりとする
◆ 3	問 5	<p>(1) の 3 男性が、家事・育児・介護などを<u>手伝ってくれること</u>を、介護などに<u>参加してくれる</u>などに変更してはどうか</p> <p>⇒「手伝う」というのは元々男性の役割ではないことをやってあげている様な表現と受け取れる</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●「手伝ってくれる」⇒「<u>参加してくれる</u>」に変更
◆ 3	問 5	<p>(2) 企業など職場において必要なことに追加してはどうか</p> <ul style="list-style-type: none"> ●育児休業などが取得しやすい雰囲気があること <p>⇒<u>制度が整備されていることも重要であるが、取得しやすい雰囲気も重要と考える</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> ●選択肢 2 を「<u>育児休業や介護休業などが整っている、または、取得しやすい雰囲気があること</u>」に変更

◆ 3	全体	<p>【マタハラ】についての項目を追加してはどうか。</p> <p>⇒企業で働く場合、妊娠による配置転換や勤務時間変更はつきものであり、最近ニュースでも取り上げられており、関心がある方もいるのではないか</p>	<p>● 問5の(2)と(3)でマタニティ・ハラスメントの意識を問うための選択肢を追加</p>
◆ 4	注1	<p>パートナーからの<u>体</u>や心への⇒パートナーからの<u>身体</u>や心への</p>	<p>●体や心への⇒<u>身体や心</u>に変更</p>
◆ 4	問6と問8	<p>(ウ)の選択肢、あなたに、は不要</p>	<p>●「あなたに」は削除</p>
◆ 4	問8の副問1	<p>1と2の、ご自分の、は不要</p>	<p>●「自分の」は削除</p>
◆ 4	問10	<p>2と7の相手が嫌がっているのには不要では。</p> <p>嫌がることを言えない状況も想定される。</p>	<p>●選択肢は意思を表明できないケースも含めており、原案どおりとする</p>
◆ 4	問11	<p>(ケ) 育児・介護休業<u>制度</u>⇒育児・介護休業<u>法</u></p>	<p>●育児・介護休業<u>制度</u>⇒育児・介護休業<u>法</u>に変更</p>
◆ 5	問11	<p>選択肢の追加</p> <p>●クオータ制・・・政府が、女性登用率30%を掲げている。様々な決議期間に一定数の女性が参画してはどうかという世の中の動きがある</p> <p>●労働者派遣法・・・非正規雇用に大きく関連</p> <p>●パートタイム労働法・非正規雇用に大きく関連</p> <p>今まで聞いたことがなくても、今回の意識調査によって“知る機会”となるのではないか</p>	<p>●クオータ制⇒追加</p> <p>●労働者派遣法及びパートタイム労働法⇒男女共同参画に関する用語の認知度を問う設問の主旨にはなじまないと考えるため、原案どおりとする</p>