

1. 給料

給料		
1年次	医療職給料表(1)1-4号給	
月額	基本給	259,800円
	給料調整額	21,800円
	地域手当	56,320円
賞与	6月：129,254円 (月額の1.275月分で在職期間率30%の場合)	
	12月：430,848円 (月額の1.275月分で在職期間率100%の場合)	
2年次	医療職給料表(1)1-15号給	
月額	基本給	300,200円
	給料調整額	21,800円
	地域手当	64,400円
賞与	6月：492,660円 (月額の1.275月分で在職期間率100%の場合)	
	12月：492,660円 (月額の1.275月分で在職期間率100%の場合)	
※給料及び賞与は、常勤職員の給与改定を基礎として改定が行われた場合、変動します。		
年2回(6月・12月)手当の在職期間による支給率		
6ヶ月	100/100	
5ヶ月以上6ヶ月未満	80/100	
3ヶ月以上5ヶ月未満	60/100	
3ヶ月未満	30/100	

2. 勤務(勤務時間・休暇)

勤務時間	
正規の勤務時間	8:30~17:15 (うち休憩60分)
時間外勤務の有無	有
週休日及び休日	
週休日	土曜日、日曜日
休日	国民の祝日に関する法律に規定する休日 年末年始(12月29日~1月3日)
有給休暇	
年次採用年度	10日
有給翌年度	11日
休暇	前年度未使用の休暇は10日を限度に繰越
夏期休暇	5日(7月~9月)
病気休暇	ア 私傷病 10日 イ 公務上の傷病 必要と認められる期間 (ア、イ合算して10日までは有給、それ以外は無給)
その他の休暇	災害等における出勤困難、災害時の退勤途上の危険回避、住宅の滅失等、裁判員等としての出頭、公民権行使、生理、結婚、妊産婦健診、妊婦通勤緩和、骨髄等の提供、父母等の祭日、忌引、出生前検査等休暇、産前(8週間、多胎妊娠14週間)、産後(8週間、多胎妊娠14週間)、配偶者出産休暇、男性の育児参加休暇、看護休暇、短期介護休暇
無給休暇	
※取得要件あり	妊産疾病休暇、育児時間、介護休暇、介護時間、育児休業、部分休業

3. 諸手当・その他

諸手当	
時間外勤務手当	有
休日勤務手当	有(時間外勤務手当相当)
宿日直手当	時間外勤務扱い(R5.4.1現在)
住居手当	無
通勤手当	有 (距離・交通機関利用料に応じて)交通用具、交通機関を利用して片道2km以上を通勤している場合
児童手当	有(共済組合の加入対象者であること)
退職手当	有(要件あり)
当直	有(月3回程度)
職員宿舎	
単身用	18戸
世帯用	12戸
借上公舎	必要に応じて契約
※原則無料(借上公舎は限度額の範囲内で無料)	
休憩室	有
宿直室	有
院内託児所	利用可
社会保険	
医療保険	有
公的年金	有
労働者災害補償 保険法の適用	有
公務員災害補償 法の適用	有
雇用保険	初年度のみ有
健康管理	
健康診断	有(年1回)
医師賠償責任保険	
病院加入	有
外部の研修活動	
参加の可否	可
参加費用	公営企業局旅費規程に基づき支給 (常勤職員と同様)

※詳細は、会計年度任用職員制度を参照